



ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ
ЗА ИЗГРАДЊУ
ЛАЗАРЕВЦА

Јавно предузеће за
изградњу Лазареваца

Број 1377

Датум 11. 07. 2023

ЛАЗАРЕВАЦ

ЈАВНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА ИЗГРАДЊУ ЛАЗАРЕВЦА

ЕТИЧКИ КОДЕКС

интерног ревизора Јавног предузећа за изградњу Лазареваца

Лазаревац, јул 2025. године

На основу члана 2. став 1. тачка 21), члана 12. став 1. и члана 16. Правилника о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору („Сл. гласник РС“ , број 99/11, 106/13 и 84/2023) , на предлог интерног ревизора Јавног предузећа за изградњу Лазаревца, директор Јавног предузећа за изградњу Лазаревца даје сагласност на

ЕТИЧКИ КОДЕКС

интерног ревизора Јавног предузећа за изградњу Лазаревца

1. Увод

Етички кодекс Јавног предузећа за изградњу Лазаревца наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

Сврха Етичког кодекса Јавног предузећа за изградњу Лазаревца јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање организације. Она помаже организацији да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплиновани приступ процењивању и побољшању ефективности управљања ризиком, контрола и управљања организацијом.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролама и управљању уопште.

У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и
- правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

2. Примена и спровођење

Етички кодекс интерне ревизије Јавног предузећа за изградњу Лазаревца се односи на лице које обавља послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против лица које обавља послове интерне ревизије.

3. Начела

Од интерног ревизора очекује се да примењује и да се придржава следећих начела:

3.1. Интегритет

Интерни ревизор кроз свој интегритет стиче поверење и на тај начин обезбеђује основ за поузданост њиховог суда.

3.2. Објективност

Интерни ревизор мора да покаже највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда није под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

3.3. Поверљивост

Интерни ревизор поштује вредност и власништво над информацијама које добија и те информације не обелодањује без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учини.

3.4. Стручност

Интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

4. Правила понашања у смислу Етичког кодекса

4.1. Интегритет

Интерни ревизор:

- свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањује само кад се то захтева законом;
- не учествује свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед струке интерне ревизије или Јавног предузећа за изградњу Лазареваца;
- поштује и даје допринос законитим и етичким циљевима Јавног предузећа за изградњу Лазареваца.

4.2. Објективност

Интерни ревизор:

- не учествују у радњама или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње или односе које могу бити у супротности са интересима Јавног предузећа за изградњу Лазареваца. Свако постојање сукоба интереса предочава се директору Јавног предузећа за изградњу Лазареваца;
- не прихвата дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањује све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

4.3. Поверљивост

Интерни ревизор:

- је опрезан приликом коришћења и заштите информација које је прикупио приликом обављања својих дужности;
- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима организације;
- не обелодањује информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4.4. Стручност

Интерни ревизор:

- ради искључиво на пословима за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- обавља послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- је у обавези да стекне неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;
- преузима одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подигао на виши ниво.

5. Завршне одредбе

Овај Етички кодекс ступа на снагу и примењује се даном потписивања, након чега се поставља на интернет страницу Јавног предузећа за изградњу Лазареваца.

Број: 1377 од 11.07.2025. године

ПРЕДЛАЖЕ

интерни ревизор

Лана Барош

Лана Барош



ОДОБРАВА

Директор

Миле Ранковић

Миле Ранковић